附件5

平罗县人社局普法责任制考核办法

为全面落实国家机关“谁执法谁普法”普法责任制，构建部门分工负责、各司其职、齐抓共管的普法工作格局，结合人社部门工作实际,特制定本考核办法。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻习近平法治思想，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神及中央全面依法治国工作会议精神，全面落实习近平总书记视察宁夏重要讲话精神，深入开展法治宣传教育，扎实推进依法治理和法治建设，推进法治宣传教育与法治实践相结合，着力打造富有人社工作特色的法治宣传工作品牌，充分发挥法治宣传教育在推动发展中的基础性作用，切实增强人社干部职工学法、知法、懂法、守法水平。以落实国家机关“谁执法谁普法”的普法责任制为契机，积极推动普法依法治理、依法行政工作创新发展，全面提高依法行政水平。

二、考核对象及内容

考核对象为局属各单位、机关各室；考核内容按照《人社局普法责任制考核细则》进行。

三、考核方法

考核采取自上而下的方式进行，突出重点，注重效果主要采取以下方法进行：

1.宪法、中国特色社会主义法律体系及相关法律、新颁布法律法规等的学习宣传情况;

2.习近平法治思想学习宣传情况;

3.党内法规学习宣传情况;

4.领导干部学法、用法情况;

5.机关工作人员法治宣传教育情况;

6.服务对象法治宣传教育情况;

7.运用新媒体新技术开展普法情况;

8.“谁执法谁普法”责任制落实情况;

9.结合执法实际,开展以案释法宣讲活动情况;

10.法治文化建设情况;

11.普法工作保障措施落实情况;

12.普法的实际效果。

四、考核分值及结果运用

考核分值为100分，按照《平罗县人社局普法责任制工作考核细则》进行打分，最终得分按比例折算后计入绩效考核综合考核得分。（详见附表）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 平罗县人社局普法责任制考核细则 | | | | |
| **考核项目及分值** | **考核内容** | **考核方式及评分方式** | **扣分** | **自评** | |
| 广泛宣传，开展形式多样的法治宣传教育活动（50分） | 落实领导干部学法制度 | 查看领导干部参加法治培训讲座情况（5分），参加无纸化学法用法考试情况（5分）。 |  |  | |
| 学习习近平法治思想 | 查看学习安排、学习笔记（5分）。 |  |  | |
| 突出学习宣传宪法 | 查看是否组织学习宪法（5分）；查看学习笔记及相关学习资料（5分）。 |  |  | |
| “以案释法”工作开展情况 | 查看活动通知、方案、信息、图片等资料（10分）。 |  |  | |
| “12·4”国家宪法日普法宣传活动 | 查看宣传方案、通知、信息、图片等资料（5分）。 |  |  | |
| 深入开展“法律八进”活动 | 查看“法律八进”的具体落实情况,有安排、有总结，有相关印证资料（10分）。 |  |  | |
| 依法行政，推进法治政府建设（15分） | 推进法治政府建设 | 查看法治政府各项工作落实、总结、信息、图片等资料（15分）。 |  |  | |
| 规范执法，提升普法依法治理成效（15分） | 劳动保障工作开展情况及矛盾纠纷排查机制 | 劳动保障监察工作是否严格按照规定执行，是否做到将矛盾化解在“萌芽”状态（5分）。 |  |  | |
| 权责清单实施情况 | 查看清单按要求公示情况（6分）；查看各部门是否按照要求落实，有无违规行使职权（4分）。 |  |  | |
| 健全普法依法治理工作保障机制（10分） | 落实普法依法治理工作责任 | 查看普法依法治理工作开展情况，各类方案、文件落实情况（5分）。 |  |  | |
| 建立普法依法治理考核机制 | 查看是否制定考核办法（3分）；查看考核组织落实情况（2分）。 |  |  | |
| 其他（10分） | 档案规范化 | 材料是否齐全（5分）；材料整理是否规范（5分）。 |  |  | |