**平罗县总工会普法工作考核办法**

为全面落实国家机关“谁执法谁普法”普法责任制，推动形成部门分工负责、各司其职、齐抓共管的“大普法”工作格局，发挥普法依法治理工作在服务经济社会发展、促进社会和谐稳定中的重要作用,特制定本考核办法。

**一、考核对象**

平罗县各企业工会、总工会全体干部职工。

**二、考核原则**

考核评价工作坚持客观公正、实事求是、突出重点、注重实效的原则。

**三、考核内容**

**（一）组织领导及保障**

1.成立平罗县总工会普法工作考核领导小组，由县总工会党组副书记李生华任考核组组长，其他分管领导任副组长，各部室部长任组员，考核领导小组下设权益保障部，由县总工会权益保障部刘芳任主任。同时，将总工会其他工作人员纳入考核对象中，与业务工作同部署、同检查、同落实。

2.根据总工会的工作特性，重点在企业宣传普及《宪法》《工会法》《劳动法》《劳动合同法》《职业病防治法》《安全生产法》等法律法规。对照普法工作规划和年度普法工作计划，落实普法责任。

3.各部室、各基层工会要及时报送工作信息及其他相关材料，积极宣传报道工作经验和先进典型。

**（二）具体措施**

1.对工会系统工作人员学法情况的考核，全年集中学法不得少于4次，学法笔记不得少于20页。每季度对学法考勤、学法情况进行单位内部通报，将学法用法情况列入社会化干部年度评优重要内容；组织工作人员参加网上学法考试，要求组织有力、有序有效开展，参考率达到100%，合格率达到100%。

2.在重要的时间节点在企业开展普法，面向广大职工（农民工）的普法宣传教育活动，对未能及时开展或开展不力的责任人进行单位内部通报。

**四、考核分值及结果运用**

考核分值为100分,按照《平罗县总工会普法责任制工作考核细则》进行打分,最终得分按比例折算后计入绩效考核综合考核得分。

附件：《平罗县总工会普法责任制工作考核细则》

**平罗县总工会普法责任制工作考核细则**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 考核项目  及分值 | 考核内容 | 考核方式及评分标准 | 扣分  情况 | 自评  得分 |
| 广泛宣传,开展形式多样的法治宣传教育活动(60分) | 落实领导干部学法制度 | 查看领导干部参加法治培训讲座情况(5分),参加无纸化学法用法考试情况(5分)。 |  |  |
| 学习依法治国重要论述 | 查看学习安排、学习笔记(10分) |  |  |
| 突出学习宣传宪法 | 查看是否组织学习宪法(5分);查看学习笔记及相关学习资料(5分)。 |  |  |
| “七五”普法工作开展情况 | 查看活动通知、方案、信息、图片等资料(15分)。 |  |  |
| “12·4”等主题日普法宣传活动 | 查看宣传方案、通知、信息、图片等资料(5分) |  |  |
| 深入开展“法律八进”活动 | 查看“法律八进”的具体落实情况,有安排、有总结,有相关印证资料(10分) |  |  |
| 规范执法,提升普法依法治理成效(10分) | 矛盾纠纷排查化解机制 | 矛盾纠纷排查化解工作是否严格按照规定开展,是否做到将矛盾化解在“萌芽”状态(10分) |  |  |
| 健全普法治理工作保障机制(20分) | 落实普法治理工作责任 | 查看普法依法治理工作开展情况,各类方案、文件落实情况、“七五”普法开展情况(15分) |  |  |
| 建立普法治理考核机制 | 查看是否制定考核办法(3分);查看考核组织落实情况(2分) |  |  |
| 其他(10分) | 档案规范化 | 材料是否齐全(5分);材料整理是否规范(5分) |  |  |