

附件 2：平罗县劳动人事争议仲裁院项目支出预算绩效目标表

部门项目支出预算绩效目标表			
单位：万元			
项目名称	劳动仲裁机构管理服务能力提升工作经费		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县劳动人事争议仲裁院
项目属性		项目期限	1 年
项目主管处室	06-社会保障室	项目年度金额	18
年度总体绩效目标	全年开展日常巡查、专项行动评次。农民工劳动合同签订率提升。推荐建筑领域农民工工资实名制发放，用工投诉明显下降。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	开展劳动用工宣传活动，印制宣传册	2 万册
	12-质量指标	年内劳动用工投诉新增	≤2%
	13-时效指标	按月发放劳动关系协管员劳务费	5000 元/月

	14-成本指标	劳动仲裁巡查车辆运行及维修费用	3.3 万元
2-效益指标	21-经济效益	劳动关系和谐稳定	稳步提高
	22-社会效益	新增劳动用工投诉明显下降	有效下降
	23-生态效益	劳动关系和谐稳定	稳步提高
	24-可持续影响	不断夯实队伍建设	有效提升
3-满意度指标	31-服务对象满意度	劳动合同签订率	≥96%

部门项目支出预算绩效目标表

单位：万元

项目名称	保障劳动争议仲裁		
主管部门	平罗县人力资源和社会保障局	实施单位	平罗县劳动人事争议仲裁院
项目属性		项目期限	1 年
项目主管处室	06-社会保障室	项目年度金额	31
年度总体绩效目标	不断夯实队伍建设，提升案件处理工作效率。		
一级指标	二级指标	三级指标	绩效值
1-产出指标	11-数量指标	劳动仲裁巡查车辆运行及维修费用	100%
	12-质量指标	年内劳动用工新增投诉下降	100%
	13-时效指标	保障劳动仲裁工作正常开展	2025 年
	14-成本指标	采购标准化仲裁庭设备费用	3 万元
2-效益指标	21-经济效益	保障企业用工安全，促进经济稳中求进	有效提高

	22-社会效益	劳动关系和谐稳定	稳步提高
	23-生态效益	劳动关系和谐稳定	稳步提高
	24-可持续影响	不断夯实队伍建设，提升案件处理工作效率	有效提升
3-满意度指标	31-服务对象满意度	劳动用工投诉率降低	≤98%